



Evaluaciones de impacto bajo el lente de los derechos humanos

*Impact Assessment under a human rights
lens*



¿Qué son los Derechos Humanos y por qué son útiles e importantes para las evaluaciones de impacto?

Son normas y libertades inherentes a todas las personas, con independencia de la nacionalidad, género, origen étnico, religión, idioma o cualquier otra condición

- Dignidad humana multidimensional
- Son universales, inalienables, indivisibles e interdependientes, equitativos y no discriminatorios
- La evaluación de impacto a derechos humanos (EIDH) permite ir más allá de lo tradicional

Evaluaciones de Impacto en los Derechos Humanos (EIDH)

¿Qué son? ¿Cuáles son sus diferencias con las evaluaciones de impacto tradicionales?

Un proceso para evaluar los efectos adversos de un proyecto en el goce de los derechos humanos de los titulares de derechos (rights-holders)

- Se enfoca en efectos adversos o impactos negativos
- Derechos Humanos como principal marco de referencia
- Permite incorporar estándares internacionales (por ejemplo, IFC)
- Requiere de participación de los titulares de derechos
- Contempla la vulnerabilidad de los grupos y actores
- Identifica múltiples tipos de impacto (actual/potencial, directo/contribución/vinculo)
- Promueve el acceso a reparación

Evaluaciones de Impacto en los Derechos Humanos (EIDH)

Herramientas y Guías

Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos – Naciones Unidas

- **Carta Internacional de Derechos Humanos**
 - i. Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - ii. Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
 - iii. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
- **Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**
- **Tratados adicionales relevantes a grupos vulnerables**

Algunos ejemplos:



Evaluaciones de Impacto en los Derechos Humanos (EIDH)

Herramientas y Guías

Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos – Naciones Unidas

- Guía y caja de herramientas para la evaluación del impacto en los derechos humanos del Instituto Danés de Derechos Humanos
- Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales
- Guía para la Implementación de EIDH de Principios de Ecuador 4
- Guía para la evaluación y gestión del impacto en los derechos humanos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la CFI

Fases:



Evaluaciones de Impacto en los Derechos Humanos (EIDH)

Aproximación metodológica

Severidad

Escala

Alcance

Irremediabilidad

Vulnerabilidad

Probabilidad

Tipos de impacto:

1. Directo
2. Contribución
3. Vinculación directa

Actuales y potenciales

Nuestra experiencia

Algunos ejemplos de impactos identificados a través de EDIH

- **Contribución** a impactos en el marco de un proceso de reasentamiento
 - ❖ Auditoría de cierre
- **Vinculación directa** a los impactos a derechos laborales en la cadena de suministro de paneles solares y turbinas
 - ❖ Auditoría y debida diligencia
 - ❖ Cláusulas contractuales
- **Impactos directos** a los derechos laborales de los trabajadores
 - ❖ Planes de manejo laboral
- **Contribución acumulativa** en tráfico e infraestructura de transporte
 - ❖ Transición en los sistemas de transporte





Muchas gracias

Victor Arango
MSc International Development
LAC E&S Team Leader at Mott MacDonald
+57 310 235 8352
victor.arango@mottmac.com